Ingenieros UV, Abigail Peralta y Pablo Herrera, desarrollan la Guía Salarial Tech Chile 2026

“¿Cuánto gana un profesional Tech en Chile 2026?: la guía que un estudiante de ingeniería debería conocer antes de elegir su especialización”, es el trabajo que desarrollaron la ingeniera civil industrial, Abigail Peralta, headhunter en IT WORKERS y el ingeniero comercial Pablo Herrera, fundador de IT WORKERS, ambos titulados de la UV.

IT WORKERS es una firma de Headhunting especializada en perfiles de tecnología e Inteligencia Artificial en Chile.

Bajo el título de “Guía Salarial Tech Chile 2026”, los profesionales UV destacan que “los estudiantes de informática, ingeniería civil informática y carreras afines no tienen datos reales de cuánto van a ganar. Solo ven avisos de empleo con *renta a convenir*. Esta guía les da datos concretos basados en procesos de headhunting reales, no encuestas”.

“El mercado tech chileno paga más que la mayoría de las carreras tradicionales, pero hay diferencias enormes entre especializaciones. Un AI Engineer senior gana $8.5M, un QA Automation $3.8M. Elegir bien la especialización puede significar $50M+ de diferencia en diez años de carrera”, aseguran.

Los cinco perfiles mejor pagados en Chile 2026

Según los datos de IT Workers entre los cinco perfiles mejor pagados en Chile en 2026 se encuentran GenAI / LLM Engineer con hasta $9.5M senior; AI Engineer, hasta

$8.5M senior; Cloud Security Engineer hasta $8M senior; Head of AI/CAIO, hasta $22M y Cloud Architect hasta $8M senior.

“En cuanto a la realidad del mercado para recién egresados, detectamos a IA & ML, desde $1.2M a $2.5M; Data, entre $900K a $1.8M; Desarrollo, desde $750K a $1.5M; Cloud/DevOps, entre $1.2M a $2M y Ciberseguridad, desde $1M a $1.8M”, explican.

Sobre qué especializaciones tienen más demanda, los ingenieros destacan que “IA, Cloud y Ciberseguridad dominan. Los lenguajes que más pagan son Python, Go, TypeScript”.

“El 80% del talento senior es pasivo. Cuando un profesional llega a nivel semi-senior, ya no busca trabajo en portales. Las empresas los buscan a ellos vía headhunters especializados”, indican.

En este sentido, Pablo Herrera, asegura que «los estudiantes que salen de la universidad con conocimientos en IA o cloud tienen una ventaja enorme. La demanda supera la oferta en al menos 3 a 1 en perfiles como AI Engineer o Cloud Security Engineer.»

Mientras que Abigail Peralta, añade que «lo que vemos en los procesos de selección es que las empresas ya no buscan solo el título. Buscan experiencia práctica, proyectos reales, contribuciones open source o certificaciones cloud. Un estudiante que sale con un portafolio sólido puede partir ganando sobre $1.5M”.

Links de interés

Guía salarial: https://www.itworkers.cl/guia-salarial-tech-chile-2026.html
Pablo Herrera: https://www.linkedin.com/in/pabloherrerab/
Abigail Peralta: https://www.linkedin.com/in/abigail-peralta-/

IT WORKERS: https://www.itworkers.cl/