Facultad de Ingeniería presentó su Política de Atracción, Permanencia y Promoción de Mujeres en la disciplina

Con un conversatorio sobre las acciones necesarias para generar cambios concretos, espacios de trabajo seguros, políticas públicas con perspectiva de género, conciliación de la vida laboral con la familiar y mecanismos de atracción y acompañamiento en su permanencia y promoción, la Facultad de Ingeniería presentó su Política de Atracción, Permanencia y Promoción de Mujeres en Ingeniería.

Bajo el título de "Más mujeres en Ingeniería: del compromiso a la acción", la jornada reunió como panelistas a Gina Vindigni, vicedecana de la Facultad de Ingeniería; Inés Robles; directora escuela de Derecho; Alicia Rodríguez, subgerenta de Talento Corporativo Grupo Echeverría Izquierdo y Marcela Mandiola, experta en consultoría, investigación y docencia en género.

La jornada, que contó con la asistencia de académicas, investigadoras, estudiantes y representantes de la industria, tuvo por objetivo reflexionar sobre los desafíos de generar las condiciones adecuadas para lograr inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades. Así lo explicó Julia Wiener, académica de Ingeniería Civil Industrial UV y coordinadora del Eje 7 de Participación y Liderazgo Femenino del Proyecto Ingeniería 2030:

"Estamos muy orgullosas de esta instancia que finalmente podemos socializar con la comunidad de la Facultad, mostrando

el trabajo realizado durante estos años que hoy se ha convertido en realidad al tener una Política de atracción, participación y promoción de mujeres en ingeniería", señaló.

En tanto, Gina Vindigni, destacó que la actividad "es fruto de tener una visión que se genera al interior de la organización, integrando propuestas que vienen desde las políticas públicas, el derecho y la industria, lo cual nos permite completar un cuadro para generar el mapa que requieren nuestros futuros titulados y tituladas, para desempeñarse de mejor manera en la vida laboral".

La directora de Planificación UV, Paula Quiroz, calificó la instancia como "enriquecedora, principalmente por la alta participación, así como también por la presencia de expositoras de prestigio y experiencia en el tema. Para la DIRPLAN UV es sumamente necesario este espacio de participación donde podemos visualizar todo el avance en el ámbito de política asociada a las mujeres en ingeniería".

Mientras que Karin Berlien, directora de Igualdad y Diversidad UV, felicitó a la Facultad de Ingeniería "por avanzar en este proceso de institucionalización generando acuerdos y compromisos para atraer más mujeres a la ingeniería, buscando reducir las brechas de participación en la disciplina, pero también para pensar cómo permitir que las mujeres permanezcan y se desarrollen, reduciendo también la brecha en investigación, en cargos directivos al interior de la UV y en el mundo laboral".